Aguascalientes, Estado de Aguascalientes

Calificación de Largo Plazo

Calificación Finanzas Públicas

HR AA

La nueva alternativa en calificación de valores.

HR Ratings de México ratifica la calificación de Largo Plazo de HR AA con perspectiva estable al Municipio de Aguascalientes, Estado de Aguascalientes

México, D.F., (23 de febrero de 2012) – HR Ratings ratifica la calificación de HR AA y mantiene la perspectiva en estable al Municipio de Aguascalientes, Estado de Aguascalientes. La calificación asignada de **HR AA** significa que el emisor con esta calificación se considera con alta calidad crediticia y ofrecen gran seguridad para el pago oportuno de obligaciones de deuda. Mantienen muy bajo riesgo crediticios bajo escenarios económicos adversos.

La calificación otorgada no constituye una recomendación para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio, inversión u operación y puede estar sujeta a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings de México, S.A. de C.V. y en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción III de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores"

A un año de la primera recalificación del municipio, se observa una mejora en el resultado de Balance Financiero y un aumento en la Deuda Total. No obstante, esta última no se encuentra en niveles preocupantes, por lo que la calificación del municipio se ratifica bajo los siguientes supuestos:

Una mejora en el resultado de ***Balance Financiero*** pasando de un superávit de 0.9% respecto a los ***Ingresos Totales*** a 3.8% al cierre de 2011. Lo anterior, derivado principalmente de un aumento de los ***Ingresos Totales*** de 13% principalmente por ***mayores recursos Federales por Gestión,*** así como un aumento en la recaudación de ***Impuestos***.

De acuerdo al ***Presupuesto de 2012*** se espera un superávit de 5% respecto a los ***Ingresos Totales*** con un aumento del ***Gasto Total*** de 1% y de los ***Ingresos Totales*** de 2%. Cabe mencionar que los ***Ingresos por Gestión*** pueden aumentar a lo largo del año, ya que estos no se presupuestan.

Igualmente, se observa un aumento del ***Gasto Total*** de ***2010 a 2011*** de 10%, sin embargo, este proviene principalmente del aumento en el gasto en ***Obra Pública*** de 52%. Es decir, los ***Gastos Corrientes*** incrementaron 1% respecto al 2010. De acuerdo a la información brindada por el municipio, esto se debe a su política de ***contención de Gasto*** que se espera mantener durante el próximo año, mientras que el gasto en ***Obra Pública*** se espera que aumente, ya que la entidad cuenta con grandes proyectos de inversión.

La ***Deuda Total*** del municipio se compone de ***5 créditos bancarios***, 2 de ellos contratados en 2011por P$305m., donde el 100% de la Deuda es estructurada de largo plazo y 3 de estos créditos vencen antes de diciembre de 2013, mientras que los dos restantes tienen en vencimiento e 2016 y 2017. El ***Servicio de la Deuda respecto a los Ingresos de Libre Disposición*** disminuyó a 5% en 2011, sin embargo esto no refleja el ***Servicio de la Deuda*** de los nuevos financiamientos, por lo que en ***2012*** se espera que esta razón aumente aproximadamente a 9%.

Por otro lado, los niveles ***de Liquidez y Liquidez Inmediata*** de la entidad se encuentran por arriba de la unidad en 3.8x y 3.1x respectivamente aun sin considerar los recursos etiquetados. Por lo que ***HR Ratings*** dará seguimiento al comportamiento de todos los factores tanto de Ingreso, Gasto y Deuda, así como a indicadores adicionales para determinar cualquier cambio en la calidad crediticia de la entidad.

Aguascalientes, Estado de Aguascalientes

Calificación de Largo Plazo

Calificación Finanzas Públicas

HR AA

La nueva alternativa en calificación de valores.

Contactos

Ricardo Gallegos
Director Deuda Subnacional, HR Ratings
E-mail: ricardo.gallegos@hrratings.com

Anakaren Sánchez
Analista, HR Ratings
E-mail: anakaren.sanchez@hrratings.com

Ivonne Villaverde
Analista, HR Ratings
E-mail: ivonne.villaverde@hrratings.com

Felix Boni
Director de Análisis, HR Ratings
E-mail: felix.boni@hrratings.com

C+ (52-55) 1500 3130

HR Ratings de México, S.A. de C.V. (HR Ratings), es una institución calificadora de valores autorizada por la Comisión Nacional Bancaria y de Valores, que cuenta con una experiencia integral de más de 100 años en el análisis y calificación de la calidad crediticia de empresas y entidades de gobierno en México, así como de la capacidad de administración de activos, o desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social por parte de alguna entidad.

Los valores de HR Ratings son la Validez, Calidad y Servicio.
www.hrratings.com

Paseo de los Tamarindos 400-A, Piso 26, Col. Bosque de Las Lomas, CP 05120, México, D.F. Tel 52 (55) 1500 3130

La calificación otorgada por HR Ratings de México, S.A. de C.V. a esa entidad, emisora y/o emisión está sustentada en el análisis practicado en escenarios base y de estrés, de conformidad con la(s) siguiente(s) metodología(s) establecida(s) por la propia institución calificadora:

Metodología de Calificación para Estados y Municipios (México), Abril de 2007

Para mayor información con respecto a esta(s) metodología(s), favor de consultar www.hrratings.com/es/metodologia.aspx

Las calificaciones de HR Ratings de México S.A. de C.V. (HR Ratings) son opiniones con respecto a la calidad crediticia y/o a la capacidad de administración de activos, o relativas al desempeño de las labores encaminadas al cumplimiento del objeto social, por parte de sociedades emisoras y demás entidades, y no constituyen recomendaciones para comprar, vender o mantener algún instrumento, ni para llevar a cabo algún tipo de negocio u operación. La calificación otorgada no es una recomendación de inversión y puede estar sujeta a actualizaciones en cualquier momento, de conformidad con las metodologías de calificación de HR Ratings, en términos de lo dispuesto en el artículo 7, fracción III de las "Disposiciones de carácter general aplicables a las emisoras de valores y a otros participantes del mercado de valores. "HR Ratings basa sus calificaciones en información obtenida de fuentes que son consideradas como precisas y confiables, sin embargo, no valida, garantiza, ni certifica la precisión, exactitud o totalidad de cualquier información y no es responsable de cualquier error u omisión o por los resultados obtenidos por el uso de esa información. La mayoría de las emisoras de instrumentos de deuda calificadas por HR Ratings han pagado una cuota de calificación crediticia basada en el monto y tipo de emisión. La bondad del instrumento o solvencia de la emisora y, en su caso, la opinión sobre la capacidad de una entidad con respecto a la administración de activos y desempeño de su objeto social podrán verse modificadas, lo cual afectará, en su caso, a la alza o a la baja la calificación, sin que ello implique responsabilidad alguna a cargo de HR Ratings. HR Ratings emite sus calificaciones de manera ética y con apego a las sanas prácticas de mercado y a la normativa aplicable que se encuentra contenida en la página de la propia calificadora www.hrratings.com, donde se pueden consultar documentos como el Código de Conducta, las metodologías o criterios de calificación y las calificaciones vigentes.

Las calificaciones que emite HR Ratings consideran un análisis de la calidad crediticia relativa de una entidad, emisora y/o emisión, por lo que no necesariamente reflejan una probabilidad estadística de incumplimiento de pago, entendiéndose como tal, la imposibilidad o falta de voluntad de una entidad o emisora para cumplir con sus obligaciones contractuales de pago, con lo cual los acreedores y/o tenedores se ven forzados a tomar medidas para recuperar su inversión, incluso, a reestructurar la deuda debido a una situación de estrés enfrentada por el deudor. No obstante lo anterior, para darle mayor validez a nuestras opiniones de calidad crediticia, nuestra metodología considera escenarios de estrés como complemento del análisis elaborado sobre un escenario base.